

An der Hochschule für Musik Detmold ist zum 01.10.2026 folgende Position zu besetzen:

Rektorin / Rektor (w/m/d)

Die Hochschule für Musik Detmold ist eine von sieben Kunst- und Musikhochschulen des Landes Nordrhein-Westfalen und eine der führenden Ausbildungsstätten und Bildungsinstitutionen für Musik in Europa. Als moderne und weltoffene Musikhochschule verbinden wir die Bewahrung des musikalisch-kulturellen Erbes, die Entwicklung zeitgenössischer künstlerischer Ausdrucksformen und innovatives zukunftsorientiertes Handeln. Unsere 250 Lehrenden bieten künstlerische, pädagogische und wissenschaftliche Kompetenz auf höchstem Niveau. Die Lehre findet in einer kreativen und persönlichen Campus-Atmosphäre statt, die von einem respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander geprägt ist. Unsere 750 Studierenden, die aus 50 Ländern weltweit kommen, stehen dabei stets im Mittelpunkt aller Arbeit.

Die Rektorin/Der Rektor vertritt die Hochschule nach außen und bildet zusammen mit den Prorektorinnen und Prorektoren sowie der Kanzlerin bzw. dem Kanzler das Rektorat. Sie/Er ist Dienstvorgesetzte/r des künstlerischen, pädagogischen und wissenschaftlichen Personals. Mit dieser Position ist die Verantwortung für die inhaltliche und strukturelle Entwicklung der künstlerischen, pädagogischen und wissenschaftlichen Belange der Hochschule, ebenso wie für ihr Profil in der Öffentlichkeit und den Kontakt zu den regionalen, nationalen und internationalen Partnern verbunden.

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes Musikstudium oder ein adäquates Hochschulstudium sowie eine der Aufgabenstellung angemessene Leitungserfahrung.

Erwartet wird ein fundiertes Verständnis für künstlerische und damit verbundene pädagogische und wissenschaftliche Prozesse sowie die Fähigkeit, den Stellenwert von Kunst und Musik in unserer Gesellschaft in gesellschafts- und bildungspolitischen Kontexten entsprechend zu kommunizieren. Erwünscht ist eine mehrjährige Musikhochschulerfahrung.

Wir suchen eine Leitungspersönlichkeit, die visionäres und strategisches Denken miteinander verknüpft. Im Sinne eines partizipativen Führungsstils sollen hochschulinterne Entwicklungen initiiert und begleitet werden, die das Profil der Hochschule kontinuierlich stärken und sie im internationalen Kontext positionieren.

Im Hinblick auf die Zusammenarbeit mit den vielfältigen Gremien der Hochschule sowie mit unterschiedlichen gesellschaftlich relevanten Gruppen erfordert die Ausübung des Amtes besondere soziale Kompetenzen wie Kommunikations-, Team- und Konfliktfähigkeit sowie Durchsetzungskraft. Ein besonderes Anliegen ist uns die Sensibilität für kulturelle Vielfalt und Diversität.

Die Wahl der geeigneten Person für die ausgeschriebene Position (Nachfolge Prof. Dr. Thomas Grosse) erfolgt durch den Senat der Hochschule auf Vorschlag der von ihm eingesetzten Findungskommission. Die Amtszeit beträgt sechs Jahre, eine Wiederwahl ist zulässig.

Die gewählte Person wird in ein Beamtenverhältnis auf Zeit berufen oder in einem befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis beschäftigt. Die Besoldung bzw. Vergütung erfolgt gemäß Landesbesoldungsgesetz nach bzw. entsprechend Besoldungsgruppe W 3 der Landesbesoldungsordnung zuzüglich Funktionsleistungsbezüge.

Die Hochschule für Musik setzt sich für ein chancengerechtes und diskriminierungsfreies Lern-, Lehr- und Arbeitsumfeld ein und wirkt auf den Abbau struktureller Barrieren hin. Sie beabsichtigt, den Anteil von Frauen in allen Bereichen, in denen diese unterrepräsentiert sind, zu erhöhen. Frauen werden daher nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellter sind ausdrücklich erwünscht.

Die Hochschule für Musik Detmold hat sich zum Ziel gesetzt, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf kontinuierlich zu verbessern, unter anderem durch die enge Verbindung zum Musikkindergarten an der HfM Detmold unter der Trägerschaft der Elterninitiative „Kinder an den Detmolder Hochschulen e. V.“.

Ihre Bewerbungsunterlagen sowie ein Konzeptpapier zur Weiterentwicklung der Hochschule für Musik Detmold (max. 12.000 Zeichen) reichen Sie bitte **bis zum 15.09.2025** über unser Online-Bewerbungssystem auf hfm-detmold.de/freie-stellen ein.

Am 06. und 07.11.2025 finden die Vorstellungsgespräche mit der Findungskommission statt. Die hochschulöffentlichen Vorstellungen sind für den 10.12.2025 geplant.

Reise-, Übernachtungs- und sonstige Kosten, die im Auswahlverfahren entstehen, können leider nicht übernommen werden.

Wenden Sie sich gerne bei fachlichen Fragen an die Vorsitzende der Findungskommission Frau Prof. Gerhild Romberger (E-Mail: gerhild.romberger@hfm-detmold.de) oder bei Fragen zum Bewerbungsverfahren an Herrn Simon Isaak (E-Mail: simon.isaak@hfm-detmold.de, Tel.-Nr. 05231 975-713).



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!